

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

Įvadas

Lyderystės kompetencijų aplanko tikslas:

- padėti besimokančiajam įvertinti turimus lyderystės įgūdžius ir juos tobulinti;
- suteikti galimybę įgyti pakankamai lyderystės gebėjimų;
- rekomenduoti būdą, kaip tapti socialiai atsakingu lyderiu, siekiant tobulėti kaip visuomenės nariams ir Europos piliečiams.

Lyderystės kompetencijų aplanką sudaro 5 dokumentai:

1. KLAUSIMYNAS,
2. REZULTATAI,
3. REZULTATŲ PAAIŠKINIMAS
4. REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS
5. MEDŽIAGA ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMUI.

Norėdami įsivertinti ir tobulinti savo turimus lyderystės įgūdžius nuosekliai atlikite veiksmus, pereidami 6 etapus:

1. Etapas. Visų pirma, įvertinkite turimus lyderystės įgūdžius - atsakykite į savęs vertinimo KLAUSIMYNA.
2. Etapas. Tuomet, suskaičiuokite pasiektą rezultatą, užpildykite lentelę REZULTATAI. Įrašykite jūsų turimų žinių apie pagrindines kompetencijas balą ir bendrą visų kompetencijų balą.
3. Etapas. Patikrinę, kiek žinių kiekvienoje kompetencijose (pagal surinktus balus) jau esate sukaukę, pasinaudokite dokumente REZULTATŲ PAAIŠKINIMAS esančiu paskatinimu ir nuorodomis. Šiame etape nustatomi ir paaiškinami skirtingi lyderystės įgūdžių lygiai, susieti su realiomis gyvenimo situacijomis ir socialiai atsakingo lyderio elgesio būdais. Skirtingomis spalvomis pažymėti lyderystės įgūdžių lygiai.
4. Etapas. Suskaičiuokite savo balą kiekvienoje kompetencijoje - užpildykite lentelę REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS. Tuomet pamatysite kurias konkrečias kompetencijas sieksite tobulinti. Šiame dokumente pateikiama kiekvienos kompetencijos puslapio nuoroda dokumente MEDŽIAGA ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMUI.
5. Etapas. Atverkite dokumentą ir analizuokite MEDŽIAGĄ ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMUI. Joje pateikiama informacija bei naudingos nuorodos - kaip gerinti tiek turimus socialiai atsakingo lyderio įgūdžius, tiek ir tuos, kuriuos dar reikia ugdyti. Paaiškinamos keturios pagrindinės ir jas lydinčios kompetencijos. Informacija suskirstyta į tris lygius, kiekvienas išsamiai paaiškintas ir turi savo spalvą.
Dokumentą galite rasti čia: <https://liba.lt/fetled/>
6. Etapas. Kai jausitės pakankamai patobulėję, grįžkite į pirmąjį etapą - atsakykite į KLAUSIMYNO klausimus ir suskaičiavę balus įvertinkite savo pažangą.

Atminkite – tai savęs įsivertinimo įrankis, todėl būkite nuoširdūs, darykite tai savo, kaip lyderio, ateities labui!

Paaiškinimai:

Vykdam FETLED projektą buvo peržiūrėta, pritaikyta ir išbandyta su lyderystės kompetencijomis susijusi medžiaga verslo mokymo sistemos kontekste ir sukurtas „Lyderystės kompetencijų aplankas“. Buvo ištirta, kokias pagrindines lyderystės kompetencijas būtų galima ugdyti praktikos imitacinėse bendrovėse metu. Buvo apibrėžtas lyderystės kompetencijų pobūdis, daug dėmesio skiriant socialiai atsakingo verslo suvokimui.

Imitacinė bendrovė, tai įmonė, kurioje imituojama verslo įmonės veikla, laikantis nacionalinių ekonomikos taisyklių ir teisės aktų, tačiau nenaudojant realių pinigų ir prekių. Tai Praktinio mokymo priemonė ir vieta praktikantams (mokiniam, studentams, suaugusiems) dirbti ir mokytis naudojant dokumentus, procedūras ir programas, kurių reikia norint valdyti verslą.

Daugiau informacijos apie imitacinių bendrovių koncepciją galite rasti čia: <http://sl.viko.lt>

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

KLAUSIMYNAS

Pasirinkite ir varnele pažymėkite geriausiai jūsų elgesį kiekvienoje situacijoje atspindintį vieną teiginį. Tuomet suskaičiuokite balus - užpildykite lenteles: REZULTATAI, REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS.

SITUACIJA Nr.1. Komandos pasitarime jūs informuojate kolegas apie darbo funkcijų persiskirstymą grupėje. Kolegos nusiminę, nes jie nori dirbti taip, kaip yra įpratę.

Teiginiai	Pažymėkite
1.1. Jūs išklausote visų argumentų ir ieškote tinkamiausio visiems sprendimo, mėginate paaiškinti, kodėl patirtis prisiimant įvairias darbo funkcijas yra naudinga.	
1.2. Nieko neaiškindami pasakote, kad jie turėtų tiesiog vykdyti šį sprendimą.	
1.3. Kalbatės su kiekvienu komandos nariu, kad suprastumėte jų jausmus ir lūkesčius.	

SITUACIJA Nr.2. Įgyvendinant grupinį projektą jūs pamiršote atlikti savo darbo dalį ir tai turėjo neigiamos įtakos bendram rezultatui ir partneriams.

Teiginiai	Pažymėkite
2.1. Jūs netikite, kad tai tik jūsų kaltė ir per daug į tai nekreipiate dėmesio.	
2.2. Prisiimdami atsakomybę už susiklosčiusią padėtį, kalbatės su komandos nariais ir partneriais, ieškote bendro sprendimo.	
2.3. Jūs galvojate, kad klaidų darymas ir mokymasis iš jų yra vienas iš būdų įgyti patirties.	

SITUACIJA Nr.3. Artėja renginys, kuriame turėsite kalbėti prieš auditoriją. Baiminatės, kad jums nepavyks, nes jaučiate viešo kalbėjimo baimę.

Teiginiai	Pažymėkite
3.1. Darote viską, kad nedalyvautumėte renginyje ir išvengtumėte galimos gėdos.	
3.2. Įtemptai ruošiatės pristatymui, prašote kitų pagalbos, perskaitote jiems pranešimą, taip stengdamasis/-i išeiti iš komforto zonos.	
3.3. Nusprendžiate pažvelgti į šį iššūkį pozityviai ir į kiekvieną klaidą pristatymo metu žvelgiate kaip į asmeninio tobulėjimo galimybę.	

SITUACIJA Nr.4. Jūs turite įgyvendinti ilgalaikį projektą, tačiau komandos nariai dėl didelio kiekio administracinio darbo yra praradę motyvaciją ir nesupranta kam to reikia.

Teiginiai	Pažymėkite
4.1. Suskirstote pagrindinį projektinio darbo tikslą į lengviau pasiekiamus, komandai aiškiau suprantamus mažesnius tikslus.	
4.2. Jūs stengiatės motyvuoti komandos narius, paaiškinate jiems didelį projekto poveikį ir naudą.	
4.3. Atliekate šią užduotį tik todėl, kad reikia.	

SITUACIJA Nr.5. Būrys kolegų diskutuoja dėl naujo prekės ženklo. Kai kurių nuomonės iš esmės skiriasi, tačiau jūs bandote įrodyti savo idėjos privalumus. Kyla aršus ginčas.

Teiginiai	Pažymėkite
5.1. Jūs manote, kad kiekvienas turi ir gali paaiškinti kodėl jo idėja yra pati vertingiausia.	
5.2. Reaguojate labai emocionališkai ir pradate kritikuoti kitų idėjas.	
5.3. Mėginame suburti bendraminčių, pritariančių jūsų idėjai, grupę.	

SITUACIJA Nr.6. Vadovaujate skirtingus interesus turinčių asmenų komandai, kuriems tai tik papildomas (primestas) darbas. Atsiliekate nuo grafiko ir norėdamas/a pasiekti rezultatų, turite sudominti kiekvieną komandos narį.

Teiginiai	Pažymėkite
6.1. Norėdamas/-a suvienyti žmones bendram tikslui, organizuojate komandos formavimo renginį.	
6.2. Surenkate visų komandos narių idėjas ir kartu parengiate bendradarbiavimo gerinimo planą.	
6.3. Organizuojate susitikimą su komandos neoficialiais lyderiais (<i>influenceriais</i>) ir aptariate būdus kaip sustiprinti komandos dvasią.	

SITUACIJA Nr.7. Jūs esate atsakingi už tai, kad vykdant bendrą projektą, visi komandos nariai žinotų savo užduotis ir laiku jas atliktų. Kaip jūs informuosite komandos narius apie konkrečias užduotis?

Teiginiai	Pažymėkite
7.1. Skatinate įsitraukti į projektą, pasiūlydamas/-a kiekvienam pasirinkti užduotį, kurią nori atlikti.	
7.2. Savo nuožiūra paskirstote užduotis ir jas pateikiate komandos nariams.	
7.3. Kalbatės su kiekvienu grupės nariu atskirai ir paskiriate jam užduotį, kurią jis ar ji gali atlikti neišeidamas/-a iš komforto zonos.	

SITUACIJA Nr.8. Jums labai patinka jūsų darbas ir užduotys, kurias vykdate. To paties tikėtės ir iš savo komandos narių. Tačiau jie netrykšta entuziazmu ir pasyviai atlieka darbus.

Teiginiai	Pažymėkite
8.1. Norėdamas/-a sužinoti, kas juos įkvepia ir sutarti dėl tinkamų užduočių, jūs organizuojate individualius susitikimus su visais komandos nariais.	
8.2. Sukviečiate visa komandą ir papasakojate ką jaučiate dirbdamas/-a prie šio projekto.	
8.3. Komandos pasitarime inicijuojate minčių lietu, kuriame visi pasidalina tuo, kas juos įkvėptų siekti savo tikslų.	

SITUACIJA Nr.9. *Atlikdamas uždutį, jūsų komandos narys/ė padarė klaidų, kurios turėjo neigiamos įtakos bendro projekto rezultatui. Jūs matote, kad jis/ji labai nusivylęs/usi ir žinote, kad paprastai jis/ji darbus atlieka gerai.*

Teiginiai	Pažymėkite
9.1. Kitame projekte pasiūlysite uždutis, kurias atlikdamas/a jis/ji jaustųsi saugiai.	
9.2. Aptarsite padarytas klaidas, jo/jos stipriąsias savybes ir paskatinsite nenusiminti.	
9.3. Kalbėsitės su juo/ja apie tobulintinas sritis ir padėsite jas tobulinti.	

SITUACIJA Nr.10. *Jūsų komandos narys, dirbdamas/a savarankiškai, svariai prisidėjo prie sunkios ir sudėtingos užduties įgyvendinimo.*

Teiginiai	Pažymėkite
10.1 Aptarsite tai su juo/ja asmeniškai ir išreikšite savo dėkingumą.	
10.2. Sukviesite visa komandą, dalyvavusią šiame projekte, ir pagirsite jį/ją viešai.	
10.3. Visiems išsiųsite elektroninį laišką, kuriame išreikšite savo dėkingumą ir įvertinsite jo/jos svarų indėlį.	

SITUACIJA Nr.11. *Kai kurios grupinio projekto uždutys jums nežinomos, o kitos - labai gerai suprantamos, nes jau anksčiau buvo darytos kituose projektuose.*

Teiginiai	Pažymėkite
11.1 Jūs prisiimsite atsakomybę tik už uždutis, kurias suprantate.	
11.2. Jūs užduosite klausimus apie nesuprastas uždutis ir atsižvelgdamas/a į tai, kaip suprasite atsakymus, apsiimsite atlikti tik aiškias veiklas	
11.3 Jūs prisiimsite atsakomybę už naujas nežinomas ar labai sudėtingas uždutis, atliksite jas dar kruopščiau, klausinėsite, ieškosite papildomos informacijos, skaitysite literatūrą.	

SITUACIJA Nr.12. *Vadovas pristato rinkos problemą grupei ir pateikia uždutį kūrybiškai parengti reklamos pasiūlymą ir išspręsti problemą.*

Teiginiai	Pažymėkite
12.1. Peržiūrėte jau sukurtų reklamos pasiūlymų pavyzdžius, naudojate juos kaip šabloną, pakeisdami keletą detalių.	

12.2. Jūs tik pristatote savo idėją grupėje, jums nerūpi kas bus vėliau, todėl nedalyvaujate tolesniuose įgyvendinimo procesuose.	
12.3. Galvojate apie kažką visiškai naujo ir originalaus, eksperimentuojate kartu su visais ir su jų pateiktomis idėjomis.	

SITUACIJA Nr.13. Grupės vadovas paaiškina, kad keičiasi įmonės tikslai ir paprašo imtis naujos, nenumatytos pareigybės aprašyme ar sutartyje, užduoties.

Teiginiai	Pažymėkite
13.1. Manote, kad tai yra papildoma užduotis ir jūs neturite jos atlikti. Šiai užduočiai atlikti jūs siūlote samdyti naujus darbuotojus / studentus.	
13.2 Po ilgų diskusijų, atsižvelgdamas/-a į vadovo argumentus ir aplinkybes, jūs sutinkate pakeisti savo požiūrį ir vykdyti užduotį.	
13.3 Vadovo argumentuose įžvelgiate galimybę savo paties/-čios augimui, todėl su entuziazmu sutinkate būti atsakingu už naują užduotį.	

SITUACIJA Nr.14. Dalyvaujate projekte ir tikite, kad jūs turite geriausią idėją kaip dirbti efektyviau.

Teiginiai	Pažymėkite
14.1 Dirbate toliau, taip, kaip kiti pasiūlė, o savo nuomonę pasilikate sau.	
14.2. Pasiūlote naujus ir efektyvesnius darbo metodus, tačiau jei grupė nesutinka, daugiau nebesiūlote.	
14.3. Nuolat siūlote naujus ir efektyvesnius darbo metodus.	

SITUACIJA Nr.15. Jūsų kolega susidūrė su sudėtinga užduotimi. Jūs nežinote kaip išspręsti šią užduotį, bet manote, kad galėtumėte jį/ją įkvėpti.

Teiginiai	Pažymėkite
15.1 Nedarote nieko, nes tai jo/jos reikalas.	
15.2. Pasiūlote savo nuomonę kaip ši užduotis galėtų būti išspręsta ir stengiatės padėti.	
15.3. Skatinate jį/ją, pateikdamas/-a skirtingas idėjas, kaip išspręsti užduotį, taip pat esate pasirengęs/-usi pagelbėti kiekviename žingsnyje.	

SITUACIJA Nr.16. Susirinkime kai kurie jūsų komandos nariai nesutinka su ankstesniais jūsų sprendimais ir požiūriu. Prasideda diskusija.

Teiginiai	Pažymėkite
16.1. Kitų kritikuojamas, nemėginate apsiginti, o stengiatės, kad komandos nariai suprastų jūsų sprendimus.	
16.2. Jūs tik paaiškinate, kodėl priėmėte tokius sprendimus, nes .jums nepatinka tokios situacijos.	
16.3. Jums nepatinka žmonės, kurie atvirai abejoja jūsų sprendimais. Jūs tai pabrėžiate, kai tik turite galimybę.	

SITUACIJA NR. 17. Turite dirbti su komandos nariu/-e, kuris/i jums nusivylęs/usi.

Teiginiai	Pažymėkite
17.1. Leidžiate jam / jai išreikšti savo jausmus ir atskleisti nusivylimo priežastis, bandote susitarti.	
17.2. Leidžiate jam / jai išreikšti savo jausmus ir atskleisti nusivylimo priežastis, tačiau paaiškinate, kad yra keletas neliečiamų temų.	
17.3. Jūs nekreipiate į tai dėmesio, jei komandos narys/-ė nesiima iniciatyvos pasikalbėti su jumis.	

SITUACIJA NR. 18. Iš svarbaus kliento/ės gaunate nusiskundimą pardavimo skyriaus darbu.

Teiginiai	Pažymėkite
18.1. Atsiprašote jo/jos ir pažadate, kad išsiaiškinsite kas nutiko ir informuosite artimiausiu metu.	
18.2. Atsiprašote ir paaiškinate, kad turėjote techninių nesklandumų su kompanijos programine įranga (nors tai ir ne tiesa, tik pasiteisinimas).	
18.3. Atsiprašote ir paaiškinate, kad per pastaruosius mėnesius kilo daug problemų dėl darbuotojų elgesio ir apie tai su jais būtinai pakalbėsite.	

SITUACIJA Nr.19. Jūs manote, kad kai kurių skyrių darbą galima patobulinti.

Teiginiai	Pažymėkite
19.1. Sušaukiate pasitarimą, į kurį sukviečiate visus susijusius darbuotojus, inicijuojate atvirą diskusiją dėl veiklos tobulinimo.	
19.2. Prie kavos aparato užsimenate apie skyriaus darbo patobulinimą jo darbuotojams ir tikitės, kad jie/jos ims iniciatyvos.	
19.3. Sušaukiate pasitarimą, sukviečiate visus susijusius darbuotojus, pasakote ką ir kaip reikia keisti.	

SITUACIJA Nr.20. Jūsų įmonės kai kurių darbuotojų darbo kokybę pradeda sparčiai blogėti.

Teiginiai	Pažymėkite
20.1. Pirmas/a iškeliate šią problemą ir kalbatės su darbuotojais apie nuosmukio priežastį.	
20.2. Kiti darbuotojai iškelia šią problemą, todėl jūs esat privestas/a aptarti nuosmukio priežastį.	
20.3. Nekreipiate į tai dėmesio tol, kol negaunate nusiskundimų iš kitų darbuotojų ar klientų.	

Dėkojame!

Dabar suskaičiuokite balus - užpildykite lenteles: REZULTATAI, REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS.

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

Suskaičiuokite pasiektą rezultatą, užpildykite lentelę: REZULTATAI.

Jrašykite savo balus atsižvelgdami į dokumente KLAUSIMYNAS pasirinktus atsakymus. Tuomet atverkite dokumentą REZULTATŲ PAAIŠKINIMAS.

REZULTATAI

Situacija Nr.	Teiginys	Balai	Jūsų balai	Situacija Nr.	Teiginys	Balai	Jūsų balai
1	1.1.	3		11	11.1.	1	
	1.2.	1			11.2.	2	
	1.3.	2			11.3.	3	
2	2.1.	1		12	12.1.	1	
	2.2.	3			12.2.	2	
	2.3.	2			12.3.	3	
3	3.1.	1		13	13.1.	1	
	3.2.	3			13.2.	2	
	3.3.	2			13.3.	3	
4	4.1.	3		14	14.1.	1	
	4.2.	2			14.2.	2	
	4.3.	1			14.3.	3	
5	5.1.	3		15	15.1.	1	
	5.2.	1			15.2.	2	
	5.3.	2			15.3.	3	
Viso pagrindinėje kompetencijoje Sąmoningumas				Viso pagrindinėje kompetencijoje Novatoriškumas			
Situacija Nr.	Teiginys	Balai	Jūsų balai	Situacija Nr.	Teiginys	Balai	Jūsų balai
6	6.1.	2		16	16.1.	3	
	6.2.	3			16.2.	2	
	6.3.	1			16.3.	1	
7	7.1.	1		17	17.1.	3	
	7.2.	2			17.2.	2	
	7.3.	3			17.3.	1	
8	8.1.	2		18	18.1.	3	
	8.2.	1			18.2.	2	
	8.3.	3			18.3.	1	
9	9.1.	2		19	19.1.	3	
	9.2.	1			19.2.	1	
	9.3.	3			19.3.	2	
10	10.1.	3		20	20.1.	3	
	10.2.	2			20.2.	2	
	10.3.	1			20.3.	1	
Viso pagrindinėje kompetencijoje Įtakingumas				Viso pagrindinėje kompetencijoje Vientisumas			
Viso:							

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

REZULTATŲ PAAIŠKINIMAS

Patikrinę, kiek žinių kiekvienoje kompetencijose (pagal surinktus balus) jau esate sukaukę, pasinaudokite šiame dokumente REZULTATŲ PAAIŠKINIMAS esančiu paskatinimu ir nuorodomis.

Šiame etape nustatomi ir paaiškinami skirtingi lyderystės įgūdžių lygiai, susieti su realiomis gyvenimo situacijomis ir socialiai atsakingo lyderio elgesio būdais.

Lyderystės įgūdžių lygiai pažymėti skirtingomis spalvomis.

Jūsų balų suma	Jūsų lygis dabar		Jūsų ateitis	
20-27	Pradinis	Sveiki atvykę! Atraskite lyderystės įgūdžius!	Pažinkite lyderystės pasaulį ir sužinokite kaip tapti socialiai atsakingu lyderiu. Pradėkite kelionę lyderystės link...	leškokite geltona spalva pažymėtos informacijos, tai yra Atradimų lygmuo medžiagoje įgūdžių tobulinimui.
28-35	Pažinimo	Gera pradžia, išsikelkite sau iššūkius!	Ar norėtumėte daugiau sužinoti apie lyderystės įgūdžius? Klaidos yra vienas geriausių būdų mokytis ir tobulėti! Išbandykite ir nebijokite klysti...	
36-43	Augimo	Tęskite!	Norėdami tapti lyderiu jūs einate teisingu keliu, bet dar yra daug ką atrasti. Priimkite kitą iššūkį...	leškokite žalia spalva pažymėtos informacijos, tai yra Tyrinėjimų lygmuo medžiagoje įgūdžių tobulinimui.
44-51	Pažangos	Pasiruoškite pereiti į kitą lygį!	Tvirtais žingsniais žengiate siekdamas/-a tapti sėkmingu/-a ir atsakingu/-a lyderiu/-e! Laikykites šios krypties...	
52-56	Įgudusio	Labai gerai, Jūs beveik pasiekėte!	Nuėjote ilgą kelią ir įrodėte, kad turite gebėjimų, kurių reikia. Dar šiek tiek praktikos ir tapsite puikiu lyderiu...	leškokite mėlyna spalva pažymėtos informacijos, tai yra Ekspertų lygmuo medžiagoje įgūdžių tobulinimui.
57-60	Aukščiausias	Puiku, jūs esate ten, kur reikia!	Nuostabu, lyderystės vandenynė jūs jaučiatės kapitonu. Dabar pats laikas pakviesti kitus į savo laivo denį ir pasidalinti patirtimi. Visuomet atminkite, kad lyderystės pasaulyje visada yra ką atrasti!	

Dabar galite suskaičiuoti savo balus pagal kiekvieną kompetenciją – atžvelgdami į savo pasiektą rezultatą lentelėje REZULTATAI užpildykite REZULTATŲ PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS lentelę.

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS

Suskaiciuokite jūsų balą kiekvienoje kompetencijoje - užpildykite lentelę REZULTATAI PAGAL LYDERIŲ KOMPETENCIJAS. Tuomet pamatysite kurias konkrečias kompetencijas sieksite tobulinti. Šiame dokumente pateikiama kiekvienos kompetencijos puslapio nuoroda dokumente MEDŽIAGA ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMUI.

SITUACIJA NR.	KOMPETENCIJA	PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA	JŪSŲ BALAS	MEDŽIAGA ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMUI PUSLAPIS
1	Empatiškumas	Sąmoningumas		2
2	Savivoka			4
3	Pasitikėjimas savimi			5
4	Asmeninė motyvacija			7
5	Atviras mąstymas			8
6	Įsitraukimas	Įtakingumas		10
7	Vizijos turėjimas			11
8	Įgalinimas			12
9	Komunikabilumas			14
10	Pozityvumas			15
11	Smalsumas	Novatoriškumas		17
12	Kūrybiškumas			18
13	Iniciatyvumas			20
14	Lankstumas			21
15	Kitų įkvėpimas			22
16	Objektyvumas	Vientisumas		25
17	Sąžiningumas			26
18	Nuoširdumas			27
19	Atsakingumas			28
20	Atskaitingumas			30

LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ APLANKAS

Medžiaga įgūdžių tobulinimui

Šiame dokumente pateikiama informacija ir nuorodos, kaip patobulinti jau turimus socialiai atsakingos lyderystės įgūdžius ir įgyti reikiamus. Paašškintos keturios pagrindinės kompetencijos ir jas lydinčios kompetencijos.

Informacija padalinta į tris lygius, kiekvienas iš jų išsamiai paašškintas ir pažymėtas skirtinga spalva.

TURINYS

PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: SAĖMONINGUMAS.....	2
Empatiškumas	2
Savivoka	4
Pasitikėjimas savimi	5
Asmeninė motyvacija	6
Atviras mąstymas	8
PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: ĮTAKINGUMAS	10
Įsitraukimas	10
Vizijos turėjimas	11
Įgalinimas	12
Komunikabilumas	13
Pozityvumas	15
PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: NOVATORIŠKUMAS	17
Smalsumas	17
Kūrybiškumas	18
Iniciatyvumas	19
Lankstumas	21
Kitų įkvėpimas	22
PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: VIENTISUMAS	24

Objektyvumas	24
Sąžiningumas.....	25
Nuoširdumas	26
Atsakingumas	27
Atskaitingumas.....	28

PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: SĄMONINGUMAS

Sąmoningumas yra svarbi lyderio savybė ir socialinių įgūdžių dalis, padedanti sutelkti mintis į tam tikrus dalykus. Sąmoningumas leidžia asmeniui suvokti save ir kitus siekiant bendrauti empatiškai. Svarbūs sąmoningumo aspektai yra asmeninių stiprybių, galimybių ir ribų žinojimas, siekiant stiprinti pasitikėjimą savimi ir atvirą mąstymą. O asmeninė motyvacija yra būtina siekiant veikti kryptingai.

KOMPETENCIJOS

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Empatiškumas	Gebėjimas žvelgti į situacijas iš skirtingų perspektyvų ir mokėti dalintis savo bei suprasti kitų jausmus.	1. Atradimų	Jūs žinote, kas yra empatija, ir suprantate jos naudą.	Supraskite, kad žmonės turi skirtingus požiūrius, priklausančius nuo jų patirties, išsilavinimo, kultūrinės aplinkos ir santykių. Pasidomėkite, kaip empatiškumas gali padėti asmenybėms, einančioms vadovaujančias pareigas.
		2. Tyrinėjimų	Jūs nustatote ir naudojate skirtingus empatijos lygius.	Pasidomėkite kaip nustatyti įvairius empatijos lygius: kognityvinį (žinoti kaip jaučiasi kitas asmuo) ir emocinį (jausti, ką jaučia kitas asmuo). Praktikuokitės bendraudami ir susitikdami su kitais. Sužinokite daugiau apie įvairius empatijos pavyzdžius ir priemones ir pasitelkite realaus gyvenimo situacijas.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate įsijausti į kitą žmogų ir tinkamai reaguoti besikeičiančioje situacijoje.	Siekdami įgyvendinti priskirtas užduotis, suprasti įvairius vaidmenis ar darbo funkcijas, turite suprasti, kaip žmonės gali jaustis ir kaip tai lemia geresnį jų bendravimą, siekiant tikslo ir dalijantis užduotimis, kaip tai stiprina komandą, skatina protingesnius bei greitesnius sprendimus. Pasitelkite priemones: užduokite klausimus, suteikite kitam asmeniui erdvės, laiko ir dėmesio.

NUORODOS EMPATIŠKUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI**Nuorodos lietuvių kalba:****Empatija – kas tai ir kaip su tuo gyventi?**

<https://transformacijos.lt/empatija-kaip-valdyti-emocijas/>

Ką laimi empatiški žmonės?

<https://sduvosgidas.lt/ka-laimi-empatiski-zmones/>

Nuorodos anglų kalba:**5 Reasons Empathy is the Most Important Leadership Skill**

<https://www.fastcompany.com/90272895/5-reasons-empathy-is-the-most-important-leadership-skill>

Learn Empathy in just 5 Steps

<https://www.psychologytoday.com/intl/blog/mindful-anger/201809/learn-empathy-in-just-5-steps>

Reimagining Empathy

https://www.youtube.com/watch?v=e4aHb_GTRVo

The Best Way to Build Empathy as a Leader

<https://www.inc.com/video/minda-zetlin/the-best-way-to-build-empathy-as-a-leader.html>

Empathy at Work

<https://www.mindtools.com/pages/article/EmpathyatWork.htm>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Savivoka	Gebėjimas kritiškai pažvelgti į save ir žinoti savo stipriąsias ir silpnąsias savybes.	1. Atradimų	Jūs galite pateikti savivokos pavyzdžių ir suprantate savo savybių rinkinį.	Apibrėžkite savivoką ir būdus, kaip sužinoti apie savo savybes. Pažinkite savo kaip individualaus asmens ir kaip komandos nario savybes. Pateikite gerųjų ir blogųjų lyderystės savybių pavyzdžius.
		2. Tyrinėjimų	Jūs įvardijate kai kurias savo stipriąsias savybes ir galimybių ribas.	Nustatykite savo stipriąsias ir silpnąsias savybes ir supraskite, kad autoritarinė (vieno asmens) lyderystė nėra efektyvi šiuolaikiniame versle. Supraskite, kas skatina asmeninį augimą ir lemia geresnį komandos darbą. Supraskite, kaip skirtingi veiksmai prisideda prie viso rezultato.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate sąmoningai reaguoti ir efektyviai duoti užduotis kitiems.	Mokykitės iš klaidų ir sugebėkite priimti atsakomybę už jas. Gebėkite valdyti savo emocijas ir supraskite, kaip jūsų veiksmai daro įtaką kitiems net ir verslo reikaluose; būkite pavyzdžiu. Gebėkite panaudoti savo savivoką, siekdami sukurti galimybę augti komandai ar įmonei.
<p>NUORODOS SAVIVOKOS KOMPETENCIJAI TOBULINTI</p> <p>Nuorodos lietuvių kalba:</p> <p>Džeimsas Biudžentalis. Menas būti gyvam https://www.ve.lt/naujienos/laisvalaikis/ivairybes/dzeimsas-biudzentalis-menas-buti-gyvam-3/</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>Self-Awareness Activities Exercises https://scottjeffrey.com/self-awareness-activities-exercises/</p> <p>Activities of Self-Awareness https://www.businessballs.com/self-awareness/</p>				

Increase Your Self-Awareness with One Single Fix
<https://www.youtube.com/watch?v=tGdsOXZpyWE>

How to Be More Self-Aware

<https://www.youtube.com/watch?v=R3kkqOzjrM4>

How Self-Aware Are You?

<https://www.proprofs.com/quiz-school/story.php?title=how-selfaware-are-you>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Pasitikėjimas savimi	Pasitikėjimas savo sugebėjimais ir kokybiškas jų vertinimas.	1. Atradimų	Jūs žinote pasitikėjimo savimi svarbą.	Suvokite, ką reiškia pasitikėjimas savimi, supraskite skirtumus tarp pasitikėjimo savimi ir arogancijos. Supraskite, kad pasitikėjimas savimi yra svarbi stabilumo ir tikėjimo komanda savybė.
		2. Tyrinėjimų	Jūs žinote, būdus kaip ugdyti pasitikėjimą savimi.	Raskite būdus, kuriais galima padidinti pasitikėjimą savimi, t.y. susitelkite į teigiamą tikėjimą savimi ir ugdykite savigarbą, suprasdami kuklumo vaidmenį lyderystėje.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate derinti kuklumą, stabilumą lyderystėje.	Gebėkite būti autoritetu, tačiau nesipuikuokite, atlikdamas užduotis stenkitės būti kuklesniu. Būkite tikri savo kompetencijomis ir gebėkite pasidalinti sprendimais su komanda, komandos nariams duokite erdvės išsakyti savo nuomonę. Pasitikėjimas savimi yra būtina savybė, norint įgyti kitų pasitikėjimą.

NUORODOS PASITIKĖJIMO SAVIMI KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

22 patarimai, kurie padės labiau pasitikėti savimi

<http://psichika.eu/blog/22-patarimai-kurie-pades-labiau-pasitiketi-savimi/>

6 žingsniai, kaip sustiprinti pasitikėjimą savimi

<https://www.zmones.lt/naujiena/6-zingsniai-kaip-sustiprinti-pasitikejima-savimi.73baa608-9adf-11e8-9f90-aa000054c883>

Nuorodos anglų kalba:

The Skill of Self-Confidence

<https://www.youtube.com/watch?v=w-HYZv6HzAs>

Building Self-Confidence

<https://www.mindtools.com/selfconf.html>

How to Be the Most Confident Person

<https://personalexcellence.co/blog/self-confidence/>

The Surprising Secret to Speaking with Confidence

<https://www.youtube.com/watch?v=a2MR5XbJtXU>

What is Self-Confidence and How to Increase It

<https://positivepsychology.com/self-confidence/>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMŲ ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Asmeninė motyvacija	Vidinė paskata pradėti darbą, jį tęsti ir sėkmingai užbaigti.	1. Atradimų	Jūs žinote kas tai yra asmeninė motyvacija.	Žinokite, ką reiškia asmeninė motyvacija ir kodėl ji neatsiejama nuo lyderystės. Supraskite, kad savęs motyvacija yra susijusi su kitomis minkštosiomis kompetencijomis ir kad ji būtina pradėtiems darbams užbaigti.
		2. Tyrinėjimų	Jūs nustatote asmeninės motyvacijos dalis ir jos unikalumą.	Suvokite asmeninės motyvacijos dalis, tokias kaip įsipareigojimas ir iniciatyva. Sutelkite dėmesį į tikslą ir išlaikykite teigiamą požiūrį viso darbo proceso metu. Supraskite savęs motyvacijos pokyčius, kuriuos lemia aplinka ir kiti žmonės ir kokie veiksniai motyvuoja kitus.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate save motyvuoti reikalingose situacijose ir	Imkitės priemonių, kad motyvuotumėte save pagrindinėms užduotims atlikti, žvelkite plačiau ir sugebėkite įkvėpti ir

		<p>savo patirtimi galite pasidalinti.</p>	<p>motyvuoti kitus. Tai svarbus lyderio bruožas. Siekdami tikslo būkite iniciatyvūs, patikimi ir pozityvūs.</p>
<p>NUORODOS ASMENINĖS MOTYVACIJOS KOMPETENCIJAI TOBULINTI</p> <p>Nuorodos lietuvių kalba:</p> <p>15 paprastų būdų, kurie padės save motyvuoti https://www.zmones.lt/naujiena/20-paprastu-budu-motyvuoti-save.796681f6-9adf-11e8-9f90-aa000054c883</p> <p>Kaip save motyvuoti: išorinė ir vidinė motyvacija https://tunevianas.lt/index.php/pagrindinis/motyvacija/item/59-isorine-vidine-motyvacija</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>Self-Motivation https://www.skillsyouneed.com/ps/self-motivation.html</p> <p>100 Ways to Motivate Yourself https://positivepsychology.com/self-motivation/</p> <p>The Psychology of Self-Motivation https://www.youtube.com/watch?v=7sxpKhIbr0E</p> <p>Self-Discipline Motivational Speech – Will Smith https://www.youtube.com/watch?v=ft_DXwgUXB0</p> <p>4 Simple Tricks How To Stay Motivated https://www.youtube.com/watch?v=KnxUdD17iR0</p>			

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Atviras mąstymas	Gebėjimas atvirai priimti naujas idėjas ir įvertinti jas iš įvairių perspektyvų.	1. Atradimų	Jūs žinote nešališko, objektyvaus vertinimo iššūkius.	Žinokite, kad svarbu būti atviriems skirtingiems požiūriams ir nuomonėms. Supraskite, kaip svarbu yra išklausti kitų nuomonę ir idėjas. Susitikimuose, diskusijose ir „protų šturme“ venkite primesti savo nuomonę ir idėjas.
		2. Tyrinėjimų	Jūs identifikuojate ir sprendžiate iššūkius bei skatinate reikšti skirtingas nuomones.	Supraskite įvairius požiūrius ir tai, kad skirtingos nuomonės padeda augti, vystytis ir keistis, gali skatinti pasiekti puikius kūrybinius rezultatus. Pabandykite atsakyti išankstinių nuostatų. Skatinkite tokias vertybes kaip pagarba, priėmimas ir atviras dialogas.
		3. Eksperimentų	Bendraudami su kitais jūs esate objektyviu/-ia.	Suteikite saugią erdvę skirtingoms idėjoms, požiūriams ir nuomonėms. Į kitų nuomonę visuomet žvelkite kaip į lygiateisę, vertingą ir svarbią. Skatinkite įsitraukti į pokalbį kiekvieną komandos narį/ę. Pasinaudokite diskusijų, „smegenų šturmas“, darbo komandoje, atvejų analizės teikiamomis galimybėmis.

NUORODOS ATVIRO MĄSTYMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Rudolfo Šteinerio pratimai mąstymo, jausmų ir valios ugdymui

<https://minfo.lt/gyvenimas/straipsnis/rudolfo-steinerio-pratimai-mastymo-jausmu-ir-valios-ugdymui>

Kaip perjungti mąstymą

<http://manokarjera.cv.lt/Default4.aspx?ArticleId=a60f022c-5177-4846-b114-d600bcb86392>

Nuorodos anglų kalba:

4 Ways To Train Your Brain To Be More Open Minded

<https://www.fastcompany.com/40494077/4-ways-to-train-your-brain-to-be-more-open-minded>

Open-Mindedness in Leaders

<https://www.sigmaassessmentsystems.com/open-mindedness/>

7 Benefits of Being Open-Minded

<https://www.positivelypresent.com/2010/09/7-benefits-of-being-openminded.html>

Open-Mindedness

<https://www.youtube.com/watch?v=T69TOuqaqXI>

Be Radically Open-Minded

<https://www.youtube.com/watch?v=J2Qrm9UB7qY>

PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: ĮTAKINGUMAS

Gebėjimas daryti teigiamą poveikį kitiems, jų charakterio, raidos ar elgesio pokyčiams, argumentuotai įtikinti ir sulaukti palaikymo įvairioms idėjoms, pasiūlymams ir priimant sprendimus. Sutelkti kitus įsitraukti įgyvendinti bendrą viziją ir tikslus, veikti siekiant bendro tikslo su aistra ir pozityviu nusiteikimu.

KOMPETENCIJOS

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Įsitraukimas	Veiksmingų santykių kūrimas ir puoselėjimas, bendravimas, atvirumo bei aiškumo skatinimas, entuziazmo ir bendro tikslo puoselėjimas.	1. Atradimų	Jūs žinote bendrus komandos tikslus, kaip elgtis komandoje ir kaip imtis veiksmų.	Žinokite kaip svarbu sutelkti žmones įgyvendinant bendrus tikslus ir vykdant planus siekiant sėkmingų rezultatų.
		2. Tyrinėjimų	Jūs nustatote efektyviausius būdus bendriems tikslams įgyvendinti ir gebate juos perduoti komandos viduje.	Prisiminkite, kad svarbu sėkmingai pradėti bendradarbiavimą, nustatant komandos narių teisės ir pareigas, taip pat aiškiai ir nuosekliai jį tęsti.
		3. Eksperimentų	Siekdamas/-a sėkmingų rezultatų jūs gebate įgyvendinti suplanotą veiklą ir motyvuoti komandos narius aktyviai įsitraukti.	Prisiminkite, kad visuomet galite paskatinti kitus siekti kuo geriausių rezultatų. Pasinaudokite visais galimais būdais, kad sudomintumėt ir įtrauktumėt kitus.

NUORODOS ĮSITRAUKIMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Strategic HR Review. Ką iš tiesų reiškia įsitraukimas?

<https://pvpa.lt/strategic-hr-review-ka-is-tiesu-reiskia-isitraukimas/>

3+1 būdas savo darbą paversti svajonių darbu

<http://www.bernardinai.lt/straipsnis/2018-03-05-3-1-budas-savo-darba-paversti-svajoniu-darbu/168675>

Nuorodos anglų kalba:

Leadership and Employee Engagement: 5 Strategies to Engage Employees in 2018

<https://www.flashpointleadership.com/blog/leadership-and-employee-engagement>

The 5 Leadership Behaviors You Need to Boost Employee Engagement

<https://www.entrepreneur.com/article/247099>

Employee engagement through the lens of leadership

<https://www.insights.com/resources/employee-engagement-through-the-lens-of-leadership/>

5 Things Great Leaders Do to Inspire Great Engagement

<https://www.tlnt.com/5-things-great-leaders-do-to-inspire-great-engagement/>

Engagement Starts with Your Leaders - Create a Culture of High Energy and Commitment Through the 4 Levels of Leadership

<https://www.wilsonlearning.com/wlw/articles/l/engagement-leaders>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Vizijos turėjimas	Gebėjimas mąstyti ir planuoti pasitelkus vaizduotę ir išmintį. Gebėjimas įkvėpti ir motyvuoti bendro tikslo siekimui.	1. Atradimų	Jūs žinote aiškios vizijos svarbą.	Supraskite, kaip svarbu ne tik turėti, bet ir su entuziazmu perteikti viziją ir tikslus, tai skatina kitus patikėti jos sėkme.
		2. Tyrinėjimų	Jūs galite nustatyti geriausius būdus kaip tinkamai informuoti kitus apie savo viziją.	Žinokite, kad apsvarsčius ateities galimybes ir kuriant bendraminčių ratą tikslų siekimas bus dar sėkmingesniu.
		3. Eksperimentų	Siekdamas/-a geriausių rezultatų jūs gebate įgyvendinti strategines užduotis.	Aiškiai formuluokite tikslus ir prioritetus, įgyvendinkite ilgalaikėje strategijoje nusistatytus planus.

NUORODOS VIZIJOS TURĖJIMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

Leadership Vision - You Can't Be a Real Leader Who People Want to Follow Without Vision

<https://www.thebalancecareers.com/leadership-vision-1918616>

5 Reasons Why Vision Is Important In Leadership

<https://takeitpersonally.com/2013/10/14/5-reasons-why-vision-is-important-in-leadership/>

Don't Have A Leadership Vision? Here's Where To Find It.

<https://www.forbes.com/sites/work-in-progress/2018/10/25/dont-have-a-leadership-vision-heres-where-to-find-it/#68b9687ea0a8>

Why Leaders Must Have Vision

<https://www.reliableplant.com/Read/29109/leaders-have-vision>

The 3 Secrets to Leadership Vision Success

<https://crestcomleadership.com/2017/04/25/the-3-secrets-to-leadership-vision-success/>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMŲ ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Įgalinimas	Gebėjimas vertinti kitų pastangas ir skatinti kitus išsikelti sau iššūkius ir juos spręsti. Tai taip pat gebėjimas įtraukti kitus į sprendimų priėmimą.	1. Atradimų	Jūs žinote komandos narių stipriąsias puses ir narių tarpusio santykius.	Žinokite kas svarbu kiekvienam komandos nariui ir palaikykite juos ir padėkite jiems tobulėti.
		2. Tyrinėjimų	Jūs galite nustatyti komandos narių vaidmenis ir priskirti užduotis.	Supraskite, kad paskiriant užduotis svarbu perduoti atsakomybę, paaiškinti lūkesčius ir suteikti autonomiją.
		3. Eksperimentų	Jūsų gebate išskirti ir tinkamai įvertinti komandos nario	Prisiminkite, kaip svarbu pasidžiaugti sėkme ir profesionaliai atliktu darbu, palaikyti novatoriškas idėjas.

			asmeninius pasiekimus ir pasiektus rezultatus.	
<p>NUORODOS ĮGALINIMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>The Concept of Empowerment in Leadership https://smallbusiness.chron.com/concept-empowerment-leadership-15371.html</p> <p>9 Ways CEOs Can Become Chief Empowerment Officers https://www.inc.com/lolly-daskal/9-ways-ceos-can-become-chief-empowerment-officers.html</p> <p>4 Leadership Methods for Empowering Employees and Building Strong Teams https://www.entrepreneur.com/article/311610</p> <p>Leaders Can Cultivate True Employee Empowerment https://www.forbes.com/sites/strategyand/2019/02/19/leaders-can-cultivate-true-employee-empowerment/</p> <p>When Empowering Employees Works, and When It Doesn't https://hbr.org/2018/03/when-empowering-employees-works-and-when-it-doesnt</p>				

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Komunikabilumas	Gebėjimas tiksliai, aiškiai, logiškai ir nuosekliai pateikti savo mintis, idėjas ir informaciją. Gebėjimas bendrauti su kitais, reaguojant į	1. Atradimų	Jūs žinote pagrindinius informacijos, naujienų ir idėjų pateikimo principus.	Prisiminkite, kad tinkamas informacijos, naujienų ir idėjų pateikimas yra vienas pagrindinių kelių į sėkmę.
		2. Tyrinėjimų	Jūs nustatote sėkmingiausias ir efektyviausias būdus	Žinokite, kad labai svarbu perteikti informaciją ir perduoti (emociją ar jausmą) neverbaliniu būdu. Būkite sėkmingu/-a perteikiant savo idėjas ir skatinant kitus jas suprasti ir palaikyti.

	socialinį bei situacinį kontekstą.		perteikti savo idėjas konkreitiems asmenims.	
		3. Eksperimentų	Jūs gebate perteikti informaciją, naujienas ir idėjas efektyviausiu būdu įvairiose situacijose.	Gėbėkite pateikti informaciją patraukliu būdu, kad įtikintumėte kitus aktyviai įsitraukti į jūsų idėjų įgyvendinimą. Stenkitės kiek įmanoma geriau žinoti kam pateikiate informaciją ir kodėl (pažinoti savo auditoriją). Pažinodami savo auditoriją jūs galėsite šnekėti jų kalba, suformuluoti jų emocijas aktyvinančias žinutes.
<p>NUORODOS KOMUNIKABILUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI</p> <p>Nuorodos lietuvių kalba:</p> <p>10 būdų pagerinti bendravimo įgūdžius https://lifehacks.lt/10-budu-pagerinti-bendravimo-igudzius/</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>Communication Skills. Become a Skilled Business Communicator https://www.mindtools.com/pages/main/communication_skills.htm</p> <p>Speak Like a Leader: 7 Effective Communication Skills https://www.inc.com/young-entrepreneur-council/7-communication-secrets-of-great-leaders.html</p> <p>Effective Communication: Key to Leadership Success https://aimsinternational.com/2018/11/effective-communication-key-to-leadership-success/</p> <p>Effective Communication in Leadership https://www.thesilverlining.com/resources/blog/effective-communication-in-leadership</p> <p>Communication: The most important key to leadership success https://www.reliableplant.com/Read/12675/communication-most-important-key-to-leadership-success</p>				

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMAI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Pozityvumas	Gebėjimas įžvelgti teigiamą žmonių, situacijų ir įvykių pusę. Gebėjimas kiekvienoje situacijoje matyti galimybes padeda lyderiams išlaikyti dėmesį, nepaisant iššūkių, kurie neišvengiamai lydi augimą ir pokyčius.	1. Atradimų	Jūs žinote pozityvaus požiūrio į žmones, situaciją ir įvykius svarbą.	Įvairiuose žmonėse, situacijose ar įvykiuose ieškokite ir atraskite kuo daugiau teigiamų pusių.
		2. Tyrinėjimų	Jūs įžvelgiate teigiamų dalykų net sudėtingoje situacijoje.	Prisiminkite, kad pozityvių minčių įsitvirtinimas pasąmonėje suteikia vidinių jėgų ir ryžto žmogaus veikloje. Kiekvienoje, net ir sudėtingoje situacijoje įžvelkite pozityvių dalykų.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate sutelkti dėmesį ir įžvelgti teigiamus dalykus net sudėtingiausioje situacijoje ir tuo pasidalinti su kitais.	Net ir sunkiausiose situacijose prisiminkite, kad pozityvumas yra gebėjimas matyti galimybes, judėti pirmyn. Stenkitės įsigilinti į savo emocijas įvairiose situacijose, išmokite kuo geriau jas valdyti.
NUORODOS POZITYVUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI				
<p>Nuorodos lietuvių kalba:</p> <p>Pozityvus mąstymas - nuo ko pradėti? http://www.manosveikata.lt/lt/temos/psichologija-psichiatrija/pozityvus-mastymas-nuo-ko-pradeti</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>Developing Positive Leadership Skills https://sites.alleggheny.edu/studentinvolvement/developing-positive-leadership-skills/</p> <p>5 Reasons Positivity Is a Critical Leadership Trait</p>				

<https://www.cdfcapital.org/5-positivity-leadership-trait/>

5 Ways To Be A More Positive Leader

<https://www.michellemcquaid.com/5-ways-positive-leader/>

Great Leaders Know How to Be Positive

<https://www.thebalancecareers.com/leaders-are-always-positive-2275805>

The Effectiveness of Positivity in Leadership

<https://thriveglobal.com/stories/positivity-in-leadership/>

PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: NOVATORIŠKUMAS

Novatoriškumas yra veiklos virsmas: nuo smalsumo užduodant klausimus, ieškant naujovių, kūrybiškai mąstant apie naujus dalykus, iki iniciatyvos keliant naujas idėjas, lankstumo įrodant idėjos naudą ir įkvėpimo kartu su grupe diegti pridėtinę vertę kuriančias naujoves.

Kompetencijos

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Smalsumas	Naujų patirčių bei atradimų poreikio skatinamas noras tyrinėti, nagrinėti bei mokytis.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad jei tik norite visuomet galite gauti informacijos ir įgauti žinių.	Būkite atviresni naujoms galimybėms, išmokite užduoti tinkamus klausimus. Supraskite, kad net turint atsakymus naujovių siekti nebūna lengva.
		2. Tyrinėjimų	Jūs priimate iššūkį ugdyti savyje aktyvaus domėjimosi gebėjimą.	Siekite iššūkių; Pasidomėkite priežastimis, kodėl kažkas gali nesutikti su jūsų nuomone ar turima informacija.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate greitai ir lengvai patikrinti reikiamą informaciją ir kylančias prielaidas.	Suformuokite įprotį atmesti išankstines prielaidas apie nežinomus dalykus, ypač kai sunkiuose pokalbiuose, kuriose dalyvauja skirtingą požiūrį turintys asmenys.

NUORODOS SMALSUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Smalsumo psichologija: kodėl leva atsikando to nelemto obuolio?

<https://gyvbudas.lrytas.lt/horoskopai/2019/11/02/news/palmira-palanku-bendrauti-su-seniai-matytais-zmonemis-12382891/>

Nuorodos anglų kalba:

5 Ways to Increase Your Curiosity

<https://spin.atomicobject.com/2013/07/18/increase-curiosity/>

6 Ways Curiosity Will Help You Stand Out in Your Career

<https://www.glassdoor.com/blog/6-ways-curiosity-stand-career/>

10 Great Habits of Curious People

https://www.naturaltraining.com/blog/2016/04/15/10-great-habits-of-curious-people/?doing_wp_cron=1562315024.4259400367736816406250

Assessment: What's Your Curiosity Profile?

<https://hbr.org/2015/12/assessment-whats-your-curiosity-profile>

Answer · Curiosity

<https://www.quora.com/topic/Curiosity>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Kūrybiškumas	Gebėjimas reikšti naujas idėjas, originaliai mąstyti, rasti įvairių būdų problemoms spręsti.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad jūsų pirminės idėjos yra produktyviosios kūrybingai mąstant.	Žinokite, kad prieš pradėdant kūrybiškai mąstyti reikia suvokti šio mąstymo prasmę. Tam reikia atidžiai išnagrinėti dalykus, kad suprasti, ką jie reiškia. Nesvarbu, ar žiūrite į tekstą, duomenų rinkinį, pamokos planą ar lygtį, pirmiausia turite sugebėti jį išanalizuoti.
		2. Tyrinėjimų	Jūs gebate nustatyti pirmines idėjas ir jas plėtoti.	Prisiminkite, kad kiti įvertins jūsų kūrybinę idėją ar sprendimą tik tada, jei galėsite efektyviai ją perduoti žmonėms, su kuriais dirbate.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate pasiūlyti problemų sprendimo planą, įgyvendinamą kūrybinio problemų sprendimo proceso metu.	Supraskite, kad turite taip organizuoti savo idėjų įgyvendinimą, kad kiti žmonės suprastų ir įgyvendintų jūsų viziją. Labai svarbu gebėjimas susisteminti veiksmų planą su aiškiais tikslais, terminais.

NUORODOS KŪRYBIŠKUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Kūrybiškumas versle: nesikeičiant rizikuojama prarasti užimamas pozicijas

<https://evf.ktu.edu/news/kurybiskumas-versle-nesikeiciant-rizikuojama-prarasti-uzimamas-pozicijas/>

Pokalbis su dainininku, savanoriu Jurgiu Didžiuliu.

<https://www.ziniuradijas.lt/laidos/verslo-pozicija/kaip-versle-ugdyti-kurybiskuma?video=1>

Nuorodos anglų kalba:

9 Ways to Dramatically Improve Your Creativity

<https://www.inc.com/larry-kim/9-ways-to-dramatically-improve-your-creativity.html>

TestMyCreativity: Free online creativity test

<http://www.testmycreativity.com/>

Test Your Creativity: 5 Classic Creative Challenges

<https://99u.adobe.com/articles/7160/test-your-creativity-5-classic-creative-challenges>

Discover how to be more creative

<https://creativesomething.net/post>

7 Fun Exercises to Quickly Improve Creative Thinking

<https://www.artworkarchive.com/blog/7-fun-exercises-to-quickly-improve-creative-thinking>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMŲ ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Iniciatyvumas	Vidinė paskata žengti žingsnius nustatant esamas ar galimas kliūtis, problemas ir galimybes bei stengtis jas pašalinti.	1. Atradimų	Jūs žinote, kaip svarbu prieš imantis veiksmų užduoti teisingus klausimus.	Supraskite, kad prieš imantis veiksmų reikia nustatyti savo žinias ir galimybes, todėl prieš imdamiesi naujų užduočių, nebijokite užduoti klausimų, surinkite kuo daugiau informacijos.
		2. Tyrinėjimų	Jūs galite apibrėžti problemas ir iššūkius ir veikti atsižvelgiant į aplinkybes.	Žinokite, kad norint tobulėti reikia imtis veiklos, kuri yra iššūkiu jūsų galimybės. Išsiaiškinkite kas galėtų jums patarti ar pagelbėti. Identifikuokite problemas ir iššūkius, imkitės jų sprendimo.

		3. Eksperimentų	Jūs gebate veikti savarankiškai ir stengiatės padaryti daugiau nei būtina.	Prisiminkite, kad kiekvieną darbą ar užduotį atliekant reikia stengtis viršyti tai, ko jūsų prašo. Ieškokite iššūkių, kuriems spręsti reikia priimti riziką, nustatyti išteklius, techninius poreikis, turėti komandos palaikymą. Nepaisant kylančių kliūčių ar nesėkmių, priimkite kitus iššūkius.
<p>NUORODOS INICIATYVUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI</p> <p>Nuorodos lietuvių kalba: Sėkmės darbo rinkoje formulė: kūrybiškas žinių pritaikymas ir iniciatyvumas https://www.15min.lt/verslas/naujiena/karjera/siu-dienu-darbo-rinkai-reikalingos-kompetencijos-kurybiskas-ziniu-pritaikymas-ir-iniciatyvumas-666-543379</p> <p>Nuorodos anglų kalba:</p> <p>9 Ways to Take More Initiative At Work https://www.fastcompany.com/3037092/9-ways-to-take-more-initiative-at-work</p> <p>The Power of Personal Initiative http://www.littlethingsmatter.com/blog/2010/06/25/the-power-of-personal-initiative/</p> <p>17 Tips on How to Take Initiative at Work https://www.thriveyard.com/17-tips-on-how-to-take-initiative-at-work/</p> <p>Taking Initiative is Cool. RocketKids https://www.youtube.com/watch?v=ALtsSru4jzE</p> <p>Taking Initiative https://www.youtube.com/watch?v=Y2Q6g77B18Y</p>				

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMŲ ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Lankstumas	Gebėjimas atitinkamai elgtis ir reaguoti besikeičiančioje aplinkoje ar situacijoje.	1. Atradimų	Jūs žinote sritis ir temas, kuriose jaučiatės saugiai ir galite lanksčiai elgtis.	Supraskite, kad nuolatiniam augimui ir tobulėjimui reikia priimti iššūkius. Stenkitės tobulėti kiekvienoje veikloje.
		2. Tyrinėjimų	Įvertinę naujai iškilusias sąlygas jūs žinote kaip keisti savo elgesį.	Žinokite, kad kiekvienoje situacijoje svarbu atitinkamai elgtis. Taikykite įvairius metodus, kurie jūsų manymu atitinka konkrečią situaciją.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate nuolat tobulėti ir nebijote iššūkių.	Prisiminkite, kad buvimas komforto zonoje anksčiau ar vėliau pradeda nebetenkinti. Sąmoningai susikurkite situacijas, esančias už komforto zonos ribų. Eksperimentuokite, didinkite savo produktyvumą, nebijokite bandyti ir klysti.

NUORODOS LANKSTUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Mąstymo lankstumas

<https://lt.everaoh.com/mastymo-lankstumas/>

Nuorodos anglų kalba:

10 Quickest Ways to develop Your adaptability and flexibility skills

<https://www.esoftskills.com/10-soft-skills-you-need-adaptability-and-flexibility-7/>

Workplace Flexibility Definition, Skills, and Examples

<https://www.thebalancecareers.com/workplace-flexibility-definition-with-examples-059699>

Why We Should Encourage Flexibility in the Workplace

<https://inside.6q.io/encourage-flexibility-in-the-workplace/>

How to Be Flexible in the Workplace

<https://www.mindtools.com/pages/article/flexibility-at-work.htm>

Test: Are you a flexible employee?

<https://www.psychologies.co.uk/test-are-you-flexible-employee>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Kitų įkvėpimas	Įkvėpimas susijęs su mūsų mintimis ir troškimais, mes semiamės įkvėpimo iš kitų ir patys esame įkvėpimo šaltinis.	1. Atradimų	Jūsų žinote kaip dirbti su komandos nariais ir išsiaiškinti jų tobulėjimo poreikius.	Supraskite, kad įkvėpimas suteikia žinių apie naujas galimybes, leisdamas pažvelgti plačiau nei įprasta patirtis.
		2. Tyrinėjimų	Jūs galite nustatyti svarbias sritis ir žingsnius, kurie komandos nariui padės tobulėti.	Žinokite, kad darbe su žmonėmis labai svarbu grįžtamasis ryšys ir atlikto darbo įvertinimas. Siekdami bendro tikslo nustatykite aiškias užduotis ir sudarykite kiekvieno asmens tobulėjimo planus.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate vadovauti ir motyvuoti.	Prisiminkite, kad labai svarbu gebėti įtraukti komandos narius į veiklą, kuri jiems/-oms gali būti iššūkiu skatinančiu jų kaip asmenybių tobulėjimą. Asmenybėms svarbu suteikta galimybė mokytis iš ekspertų, vieniems iš kitų, būti savarankiškais ir atsakingais už savo galimybių vertinimą ir nuolatinį mokymąsi.

NUORODOS KITŲ ĮKVĖPIMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos lietuvių kalba:

Kaip tinkamai motyvuoti ir įkvėpti darbuotojus?

<https://www.lrt.lt/naujienos/verslas/4/175538/kaip-tinkamai-motyvuoti-ir-ikvepti-darbuotojus>

Nuorodos anglų kalba:

Why Inspiration Matters

<https://hbr.org/2011/11/why-inspiration-matters>

8 Ways to Find Inspiration When You Need It Most

<https://www.psychologytoday.com/us/blog/fulfillment-any-age/201701/8-ways-find-inspiration-when-you-need-it-most>

25 Simple Ways for Entrepreneurs to Find Inspiration

<https://www.inc.com/john-boitnott/25-simple-ways-for-entrepreneurs-to-find-inspiration.html>

50 Ways to Find Inspiration

<https://tinybuddha.com/blog/50-ways-to-find-inspiration-create-explore-expand/>

Arnold Schwarzenegger 2019 - The speech that broke the internet - Motivational & Inspiring

<https://www.youtube.com/watch?v=eWJVvNptHZ4>

PAGRINDINĖ KOMPETENCIJA: VIENTISUMAS

Vientisumas yra susitarimas dėl to kas veiks svarbu, objektyviai išreiškiant faktus, neiškraipant jų savo asmeniniais jausmais, išankstinėmis nuostatomis ar interpretacijomis, atsakingas, argumentuotas, sąžiningas, atskaitingas ir nuoširdus elgesys su kitais komandos nariais.

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Objektyvumas	Gebėjimas į faktus ir situacijas žvelgti neiškraipant jų savo išankstinėmis nuostatomis ar asmeniniais jausmais.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad elgesys turi būti paremtas etikos standartais.	Supraskite ir prisiminkite, kad etikos standartai ir jų laikymasis yra svarbu ir versle ir kasdieniame gyvenime.
		2. Tyrinėjimų	Jūs esate patikimas/-a, tai yra visuomet atsakote už savo veiksmus ir žodžius.	Žinokite, kad patikimumas yra vertybe ir kasdieniniame gyvenime ir versle. Stenkitės visuomet nuoširdžiai elgtis su kitais, atsakyti už savo žodžius.
		3. Eksperimentų	Net stresinėse situacijose ar sprendžiamas/-a sudėtingus klausimus Jūs gebate elgtis pagal pagrindinius etikos standartus.	Sugebėkite išlikti objektyviu/-ia, stenkitės būti kiek įmanoma atsakingesniu/-e ir nuoširdesniu/-e net jei priimami jūsų manymu neteisingi sprendimai.

NUORODOS OBJEKTYVUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

Benchmark your professional capabilities

<https://global-leader-index.imd.org/>

10 Leadership Tools and Activities for Developing Your Leadership Skills

<https://eml.usc.edu/blog/leadership-tools>

12 competencies that people should have

<https://www.projectsmart.co.uk/12-competencies-which-ones-should-your-people-have.php>

Stay objective when making decisions

<https://www.sigmaassessmentsystems.com/objectivity/>

Learning to analyze and critically evaluate ideas, arguments and points of view

<https://www.ideaedu.org/Resources-Events/Teaching-Learning-Resources/Learning-to-analyze-and-critically-evaluate-ideas-arguments-and-points-of-view>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMŲ ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Sąžiningumas	Dorovės principas, viena iš pamatinių doro elgesio nuostatų. Apima sąžinės klausymąsi ir elgimąsi pagal jos „priesakus“, tiesos sakymą, garbingą elgesį kitų asmenų atžvilgiu ir kt.	1. Atradimų	Jūs skiriate kas teisinga ir kas neteisinga.	Supraskite, kad tiek versle tiek gyvenime kyla įvairių situacijų, jose visuomet stenkitės įžvelgti kas teisinga ir kas kad neteisinga.
		2. Tyrinėjimų	Jūs suprantate, kad sprendimuose ir santykiuose reikia būti sąžiningu/-ia tiek sau tiek kitiems.	Žinokite, kad nuosekliai veikdami ir būdami sąžiningais kursite pasitikėjimu pagrįstus santykius ir daugelis dalykų bus žymiai lengviau pasiekiami.
		3. Eksperimentų	Jūs stengiatės visose situacijose elgtis kiek įmanoma sąžiningiau.	Prisiminkite, kad kiekvienoje veikloje reikia elgtis pagal savo įsitikinimus ir kurti abipusiu pasitikėjimu pagrįstus santykius.

NUORODOS SAŽININGUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

Three tips for more effective reflection

<https://blog.gembaacademy.com/2015/05/04/three-tips-for-more-effective-reflection-hansei/>

Making the connection

<http://www.leadershipchallenge.com/Leaders-Section-Articles-Stories-Detail/making-the-connection-aligning-shared-value.aspx>

8 simple ways to demonstrate honesty and integrity

<https://www.platinumelectricians.com.au/blog/8-simple-ways-demonstrate-honesty-integrity-business/>

Academic integrity

<https://www.coursera.org/lecture/problem-solving-skills/1-4-academic-integrity-Zzu9z>

Be a professional with integrity

<https://www.mindtools.com/pages/article/professionalism.htm>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Nuoširdumas	Prieštaravimų nebuvimas tarp realių jausmų ir ketinimų kito žmogaus atžvilgiu (žmonių grupės) ir to, kaip tie jausmai pateikiami žodžiais.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad nuoširdumas yra vertybė ir gyvenime ir versle.	Suvokite, ką reiškia nuoširdumas pasitikėjimas savimi, supraskite skirtumus tarp nuoširdumo ir naivumo. Supraskite, kad nuoširdumas yra svarbi stabilumo ir tikėjimo komanda savybė.
		2. Tyrinėjimų	Jūs suprantate, kad santykiuose ir sprendimuose reikia būti nuoširdžiu/-ia tiek sau tiek kitiems.	Žinokite, kad visuomet reikia išlikti savimi ir nebijoti prisipažinti, kad kažko nemokate ar nežinote, tačiau lygiai taip pat rodyti savo motyvaciją išmokti, sužinoti, tobulėti ir augti.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate tesėti duotus pažadus, priimti sprendimus remiantis faktais ir vidiniais įsitikimais.	Prisiminkite, kad tik žmogus, kuris pasitiki savimi gali būti iki galo nuoširdus, nes jis tampa nepriklausomas nuo aplinkinių nuomonės, jam nebesvarbu kas ką pasakys ar pagalvos apie jį. Jis drąsiai dėsto savo mintis ir priima sprendimus, o suvokęs klaidas nuoširdžiai atsiprašo ir pripažįsta jas. Taip pat prisiminkite, kad geriausia būtų išlaikyti profesionalumo ir nuoširdumo balansą.

NUORODOS NUOŠIRDUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

How to be sincere

<https://www.wikihow.com/Be-Sincere>

The two most valuable skills

<https://www.thebalancecareers.com/valuable-networking-skills-3515560>

How to build high-trust relationships

<https://www.forbes.com/sites/margiewarrell/2015/08/31/how-to-build-high-trust-relationships/#efcdf6815cfc>

How to become a good leader

<http://www.skool.ie/tag/leadership-skills/>

What are personal skills?

<https://study.com/academy/lesson/what-are-personal-skills-definition-development-examples.html>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIEKIAMJI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Atsakingumas	Sugebėjimas sąžiningai ir laiku vykdyti savo pareigas, laikytis susitarimų, elgtis saugiai ir suprasti savo elgesio pasekmes.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad turite atsakyti už savo veiksmus.	Žinokite, kad tikslus pasieksite lengvai kai jausite pareigą ir norą priimti atsakomybę už savo veiksmus.
		2. Tyrinėjimų	Jūs nustatote savo tikslus ir kokybiškai atliekate užduotis.	Žinokite, kad gebėdami kokybiškai atlikti užduotis galėsite laukti, o kai reikia ir reikalauti, iš kitų to paties.
		3. Eksperimentų	Jūs priimate atsakomybę už savo veiksmus įgyvendindamas/-a užduotis tikslams pasiekti.	Prisiminkite, kad visuomet turite priimti visišką atsakomybę už savo veiksmus ir galimas klaidas, taip pat už savo komandos narių veiksmus ar klaidas.

NUORODOS ATSAKINGUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

3 ways to build responsibility skills

<https://generalleadership.com/build-responsibility-skills/>

7 skills of self-responsibility

<https://www.deeph.io/7-skills-of-self-responsibility/>

6 ways to build skills

<https://www.themuse.com/advice/6-ways-you-can-build-skills-without-asking-anyone-for-help>

Leadership is a learnable skill

<https://simonsinek.com/commit/leadership-is-a-learnable-skill/>

Taking responsibility

<https://www.youtube.com/watch?v=ZYOUJucqyMI>

KOMPETENCIJA		LYGMUO		
	APRAŠYMAS	PAVADINIMAS	APRAŠYMAS	SIKIAMI ĮGYTI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI
Atskaitingumas	Pareiga paaiškinti, kaip priėmėi suteiktą atsakomybę ir atsakyti už savo elgesio pasekmes.	1. Atradimų	Jūs žinote, kad atlikę užduotį atsiskaitysite tiems, kas turėjo įgaliojimus paprašyti ar pavesti ją atlikti.	Prisiminkite, kad atskaitingumas įgyjamas prisiekus tam tikrą pareigą bei įdėjus pastangų pasiekti tai, kas buvo numatyta.
		2. Tyrinėjimų	Vykdydami užduotis jūs nustatote jums suteiktus įgaliojimus ir veikiate atsižvelgdama/-a į tai, kad veiklos pabaigoje turėsite atsiskaityti už jas.	Žinokite, kad atskaitomybė yra užtikrinimas, kad būsite įvertintas/-a atsižvelgiant į jūsų veiklą ar elgesį, susijusį su tuo, už ką esate atsakingas/-a.
		3. Eksperimentų	Jūs gebate priimti atsakomybę už visas sėkmes, taip pat visas nesėkmes, kurios kilo vykdant veiklą.	Prisiminkite, kad be įsipareigojimo ir aiškumo komandos nariams neįmanoma priimti atsakomybės už savo elgesį. Asmeninės atskaitomybės vengimas lemia visos komandos nesėkmę. Komandos lyderis turėtų būti vidiniu atskaitomybės arbitru.

NUORODOS ATSKAITINGUMO KOMPETENCIJAI TOBULINTI

Nuorodos anglų kalba:

How to improve accountability in the workplace

<https://www.insperity.com/blog/improve-accountability-workplace-5-steps/>

7 ways to improve accountability in an employee

<http://www.subitup.com/blog/improve-employee-accountability-workplace/>

7 ways to build accountable organizations

<https://www.forbes.com/sites/ccl/2012/02/28/7-ways-to-build-accountable-organizations/#702c185d3cd3>

5 ways to build accountability

<https://www.projectmanager.com/training/5-ways-improve-accountability-workplace>

Creating accountability in the workplace

<https://www.youtube.com/watch?v=14iZ66m2qSU>